



ÉCOLE DOCTORALE
AUGUSTIN COURNOT

Université

de Strasbourg

Présentation du bilan et du projet de l'école doctorale Augustin Cournot

Campagne d'évaluation HCERES
Vague C - 2016/2017

Bilan d'activité 2013 - 2017



Périmètre, adossement et gouvernance

Une ED au périmètre thématique cohérent

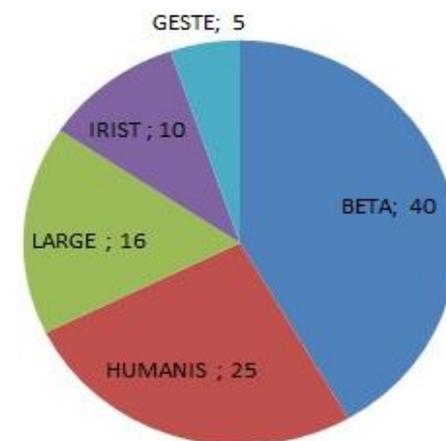
- Economie, gestion, finance, et épistémologie.
- Cinq laboratoires de recherche : BETA, GESTE, HUMANIS, IRIST, LARGE.



- 96 doctorants au 15 Janvier 2016
➤ Proximité et réactivité.

- 83 HDR.

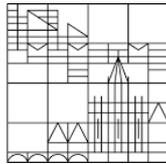
- Taux d'encadrement moyen : $96/83 = 1,16$



Une ED ouverte

- 44% de doctorants étrangers.
- 46% des doctorants ont un Master non UniStra.
- Réseau riche et actif de partenariats
 - Au sein d'UniStra : ED 101 (Droit) & ED 519 (SHS),
 - Au niveau régional: ED SJPEG,  UNIVERSITÉ DE LORRAINE
 - Au niveau international,

Universität
Konstanz



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

CFVG
European Excellence in
Management Education

Une ED soutenue

- Université de Strasbourg & Collège Doctoral
 - Personnels adm. sur site (Mme Génévé) et au collège doctoral.
 - 5 à 7 contrats doctoraux par an et 2 contrats IDEX (2013, 2016).
 - ~5000€ de budget annuel & frais de déplacement des jurys.
 - 2000€ de subventions pour les ACDD.
 - Appui de la FSEG, de l'EM Strasbourg, de l'IEP, de l'ENGEES...
- La région Alsace (puis Grand Est)
 - Contrats doctoraux région en 2013, 2015 et 2016.
- Des entreprises
 - Sept chaires: Caisse d'épargne, Socomec, Mazars consulting...
 - 40% des inscrits 2013-15 exerçaient une activité professionnelle (privé, public, ou CIFRE).

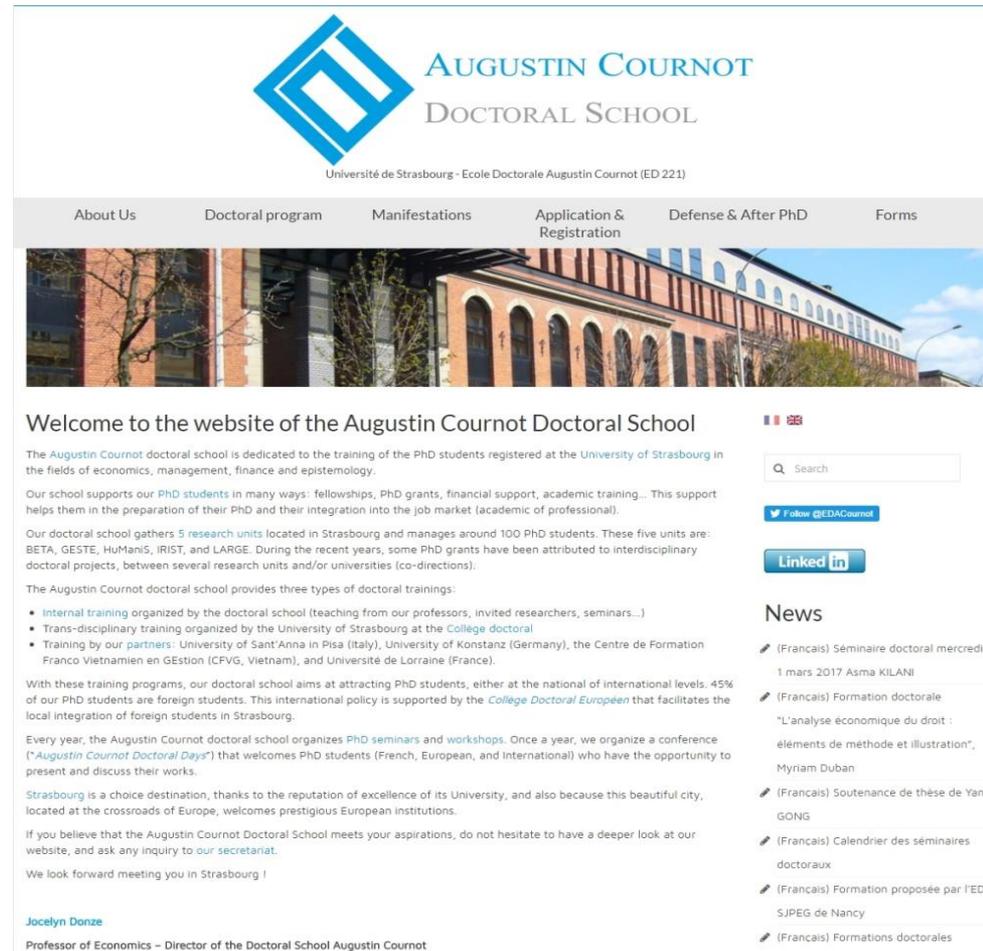


Une gouvernance efficace (arrêté 2006)

- Règlement intérieur (2015) et charte des thèses.
- Conseil représentatif (20 membres)
 - Présence des directeurs des laboratoires et d'autres enseignants-chercheurs,
 - Quatre représentants du monde socio-économique,
 - Deux représentants des partenaires internationaux (Pise, Constance),
 - Quatre représentants élus des doctorants.
- Cinq à six conseils par an
 - Premier conseil de l'année civile, bilan/ autoévaluation

Une politique « info-com » active

- Listes de diffusion et courriels.
- Site internet riche (8000 visiteurs en 2015)
 - Gouvernance, procédures,
 - Statistiques : insertion...
 - Manifestations,
 - Documents utiles :
 - « Comment rédiger? »,
 - « Comment publier? » ...
- Présence sur LinkedIn© (200 relations) et Twitter©



AUGUSTIN COURNOT
DOCTORAL SCHOOL

Université de Strasbourg - Ecole Doctorale Augustin Cournot (ED 221)

About Us Doctoral program Manifestations Application & Registration Defense & After PhD Forms

Welcome to the website of the Augustin Cournot Doctoral School

The Augustin Cournot doctoral school is dedicated to the training of the PhD students registered at the University of Strasbourg in the fields of economics, management, finance and epistemology.

Our school supports our PhD students in many ways: fellowships, PhD grants, financial support, academic training... This support helps them in the preparation of their PhD and their integration into the job market (academic or professional).

Our doctoral school gathers 5 research units located in Strasbourg and manages around 100 PhD students. These five units are: BETA, GESTE, HuManIS, IRIST, and LARGE. During the recent years, some PhD grants have been attributed to interdisciplinary doctoral projects, between several research units and/or universities (co-directions).

The Augustin Cournot doctoral school provides three types of doctoral trainings:

- Internal training organized by the doctoral school (teaching from our professors, invited researchers, seminars...)
- Trans-disciplinary training organized by the University of Strasbourg at the College doctoral
- Training by our partners: University of Sant'Anna in Pisa (Italy), University of Konstanz (Germany), the Centre de Formation Franco-Vietnamien en Gestion (CFVG, Vietnam), and Université de Lorraine (France).

With these training programs, our doctoral school aims at attracting PhD students, either at the national or international levels. 45% of our PhD students are foreign students. This international policy is supported by the *Collège Doctoral Européen* that facilitates the local integration of foreign students in Strasbourg.

Every year, the Augustin Cournot doctoral school organizes PhD seminars and workshops. Once a year, we organize a conference ("Augustin Cournot Doctoral Days") that welcomes PhD students (French, European, and International) who have the opportunity to present and discuss their works.

Strasbourg is a choice destination, thanks to the reputation of excellence of its University, and also because this beautiful city, located at the crossroads of Europe, welcomes prestigious European institutions.

If you believe that the Augustin Cournot Doctoral School meets your aspirations, do not hesitate to have a deeper look at our website, and ask any inquiry to our *secretariat*.

We look forward meeting you in Strasbourg !

Jocelyn Donze
Professor of Economics – Director of the Doctoral School Augustin Cournot

News

- (Français) Séminaire doctoral mercredi 1 mars 2017 Asma KILANI
- (Français) Formation doctorale "L'analyse économique du droit : éléments de méthode et illustration", Myriam Duban
- (Français) Soutenance de thèse de Yan GONG
- (Français) Calendrier des séminaires doctoraux
- (Français) Formation proposée par l'ED SJPEG de Nancy
- (Français) Formations doctorales



Bilan - La vie dans l'ED Augustin Cournot

Politique de recrutement des doctorants

- Règlement : au plus 8 doctorants par encadrant.
- L'ED Cournot ne propose pas de sujets de thèse, mais est attentive à leur faisabilité et leur potentiel.
- Tout candidat doit fournir
 - Un projet de thèse,
 - Une preuve de financement,
 - Des lettres de soutien (directeur de thèse, du laboratoire),
 - Le dossier universitaire et le mémoire de Master 2.
- Critères de sélection :
 - La qualité du projet, du dossier, du mémoire, des soutiens.
 - Pour les contrats doctoraux, l'audition et l'avis de 2 rapporteurs.

Politique de suivi des doctorants (arrêté 2006)

Plusieurs modes complémentaires de suivi :

- Conseil restreint de septembre qui émet des avis personnalisés de réinscription, basés sur :
 - Un état d'avancement des travaux et l'avis du directeur,
 - A partir de la quatrième inscription, un exemplaire provisoire de la thèse.
- Soutenance de mi-parcours fin deuxième – début troisième année.
- Séminaires doctoraux mensuels avec discutants juniors et seniors.

Résultats des politiques de recrutement et suivi

Moyennes 2013-2015

- 95% des doctorants sont financés.
- Durée des thèses : 4,5 années.
 - Autres ED SHS UniStra : 5,4 années
- Peu d'abandons : en moyenne 4 par an (4% de l'effectif).
- ~ Deux thèses « réactivées » chaque année.

La formation

- 1000 heures proposées par le Collège Doctoral UniStra.
- 130 heures annuelles spécifiques EDAC
 - Méthodologie.
 - Approfondissements disciplinaires.
 - Insertion.
 - 5 à 20 participants par séance.
- Mutualisation des formations
 - Avec l'ED 101 et l'ED 519 (UniStra) depuis 2016.
 - Avec l'ED SJPEG (Université de Lorraine) depuis 2015.
 - Avec l'école supérieure de Pise (depuis 2008) et l'Université de Constance (depuis 2007).
- Echanges réels et soutenus : début 2016, 1/3 des étudiants a bénéficié des partenariats hors UniStra.

Les événements : journée doctorale et séminaires

- La journée doctorale de rentrée
 - Accueil des nouveaux.
 - Présentations (sénior, alumni, doctorants).
 - Environ 30 participants.
- Un séminaire doctoral de rythme mensuel
 - Discutants seniors et juniors.
 - Environ 20 participants.



Les événements : les Augustin Cournot Doctoral Days

- 14^{ème} édition en 2017.
- Colloque doctoral international réputé.
- Organisé par doctorants, avec ED et partenaires
- 80 participants (dont 30 doctorants non UniStra)
- Sessions parallèles avec discutants seniors.
- Keynote speakers prestigieux : MC Villeval, JC Rochet, P Cahuc ...



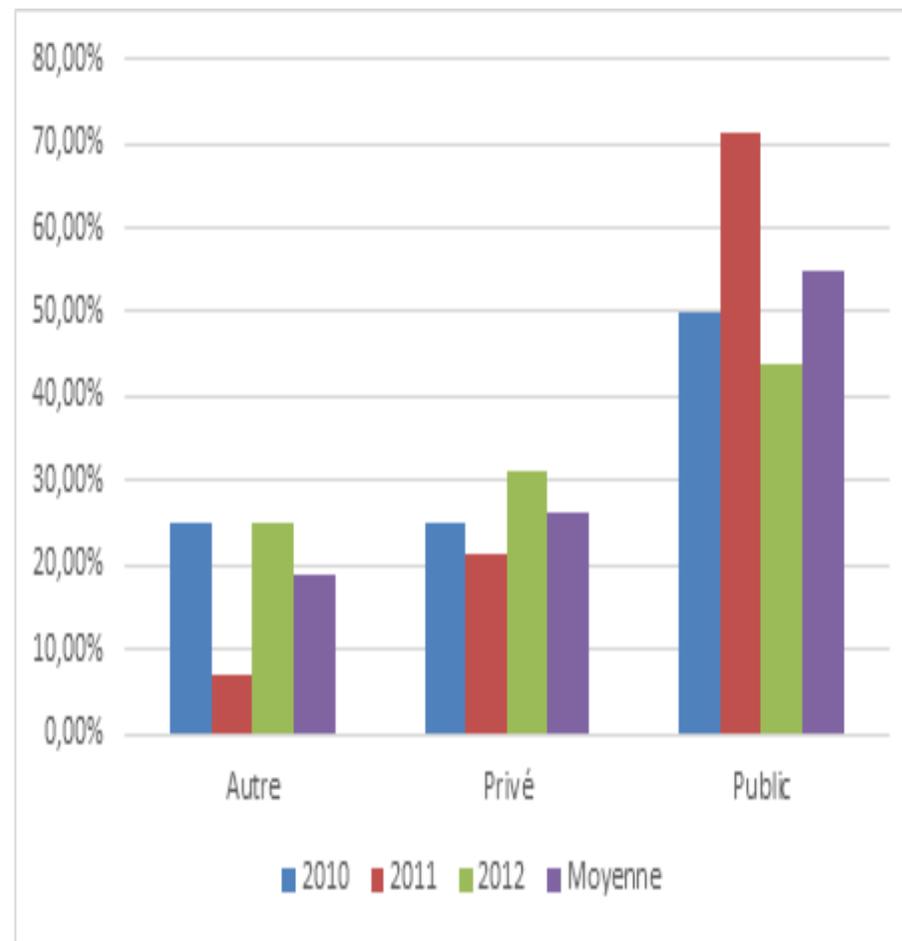


Bilan - L'insertion des docteurs

Une insertion satisfaisante

Insertion à 3 ans

- 81% des docteurs 2010-2012 ont un emploi
 - 55% dans le public.
 - 26% dans le privé.
- 19% : autres activités, non renseigné, chômage (7%).
- Doctorat déterminant pour 77% des personnes dans l'obtention de l'emploi (enquête Oresipe).



Défis et perspectives

Opportunités

Menaces

Environnement

- Partenariats d'UniStra (LERU, EUCOR).

- Baisse du nombre de postes dans le monde académique.

Forces

Défis

Ecole doctorale

- Réactivité.
- Partenariats.
- 130H formation propre.
- Suivi.
- Manifestations.
- **80% des doctorants « satisfaits » ou « très satisfaits » début 2016 (sondage).**

- Mise en place du nouvel arrêté de 2016.
- Développement (diversification) de l'offre de formation.

Projet 2018-2022

Evolution de la gouvernance

- **Mise en conformité avec l'arrêté 2016**
 - Mise en place des comités de suivi
 - Suivi par deux personnes à la fin de chaque année universitaire avec entretien individualisé.
 - Gestion des compétences
 - Utilisation de Docpro.
- **Mise en place d'une « assemblée des HDR »**
 - Sensibilisation à des questions comme les thèses CIFRE.

Développement de l'offre de formation

Diversification

- Création de formations jointes avec les ED 101, 519, 520.
- Mise en place des « leçons doctorales ».
- Développement des relations dans EUCOR – Le Campus européen
 - Groupement d'universités du Rhin supérieur
 - Bâle, Fribourg, Haute-Alsace, Strasbourg et Karlsruhe (KIT).



Accessibilité

- Constitution d'une bibliothèque numérique regroupant les supports des anciennes formations.

Insérer dans un environnement en mutation

Objectif : mieux exploiter le réseau des alumni pour

- Développer les relations avec les entreprises.
- Favoriser la transmission de compétences.

Comment ?

- Présence accrue des alumni lors des événements ED.
- Davantage utiliser le réseau alumni et LinkedIn© pour informer les services RH sur les thèses CIFRE.
- Interview des nouveaux docteurs par les doctorants de première année.



Merci de votre attention !